

2021

Föreningen Hassela Solidaritet

VERKSAMHETSBERÄTTELSE & ÅRSREDOVISNING

2021

(Org.nr. 802447-6932)

Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	1
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	1
VERKSAMHET	1
<i>Verksamhetsområde</i>	1
<i>Säte</i>	2
BETYDANDE HÄNDELSER	2
<i>Fortsatt påverkan från pandemin</i>	2
<i>Flytt av lokal</i>	2
<i>Bortgång av vår älskade Bakhshi</i>	2
FINANSIERING	3
LOKALER	3
UTVECKLING	3
<i>Förväntad framtidsutveckling</i>	3
VERKSAMHETSBERÄTTELSE	4
FÖRENINGEN HASSELA SOLIDARITET	4
<i>Styrelsemöten</i>	4
<i>Årsmöte</i>	4
<i>Funktionärer i föreningen</i>	4
ORGANISATION	5
<i>Antalet anställda fördelat på män och kvinnor</i>	5
<i>Kompetensutveckling för personal</i>	5
<i>Internt arbete</i>	6
<i>Föreningens representation</i>	6
OPINIONSBILDANDE, NÄTVERKANDE OCH MARKNADSFÖRING	6
<i>Nätverkande</i>	6
<i>Samverkan</i>	7
<i>Praktikplatser</i>	7
<i>Externa föreläsningar, informationsträffar m.m</i>	7
<i>Studiebesök</i>	8
<i>Sociala medier</i>	8
PROJEKTVERKSAMHET	8
<i>Hassela Movement 2.0</i>	8
<i>Hassela Framåt</i>	10
<i>Hassela Unga</i>	12
NOTER	15
UNDERSKRIFTER	16

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamhet

Verksamhetsområde

Föreningen Hassela Solidaritets huvudsakliga verksamhet består av arbetsmarknadsinsatser eller annan verksamhet som syftar till att underlätta unga personers väg in i samhället, t.ex på arbetsmarknaden alternativt påbörja studier. Verksamheten finansieras genom projektbidrag.

Hassela Solidaritet anpassar ständigt organisationen till den verksamhet som bedrivs och arbetar utifrån projektens olika tidsomfattning när det gäller bemanning och framtidsplanering. Detta kräver korta omställningstider parallellt med ett strategiskt långsiktigt planeringsarbete.

Säte

Föreningen Hassela Solidaritet har sitt säte på Holmgatan i Malmö dit också den huvudsakliga verksamheten är förlagd.

Betydande händelser

Fortsatt påverkan från pandemin

Med fortsättning av corona-pandemin fortsatte det intensiva arbetet att anpassa såväl verksamhet som arbetsmiljö för personal och målgrupp på ett smittskyddssäkert sätt. Det första halvåret arbetade all administrativ i huvudsak hemifrån medan operativ personal arbetade från lokalen tillsammans med deltagare utifrån lämpliga skyddsåtgärder med hänsyn till att förebygga smittspridning. Med lärdomar från föregående år kunde vi konstatera att verksamhet enbart på distans inte alls gynnar målgruppen i våra verksamheter och såg därför att berörd personal behövde träffa deltagare för att kunna genomföra verksamheten på ett meningsfullt och ändamålsenligt sätt. Verksamhet i lokal var anpassad med maxantal i respektive utrymme och sal för att kunna hålla en armlängds avstånd och dagar med verksamhet på plats varvades med dagar med verksamhet på distans när det så behövdes. Vi försökte även vara ute så mycket som möjligt när vädret tillät. Under det senare halvåret, då restriktioner lättade och även smittokurvan började avta, lättade även Hassela på restriktioner för verksamhet och spenderade mer tid i lokalen.

Under året såg vi stora effekter av pandemin, som förutsågs under 2020, i form av en kraftig minskning av sökande deltagare till projekten; något som även remitterter som Ung Malmö konstaterade som en stor utmaning.

Flytt av lokal

Efter många om och men, de senaste åren, sades lokalen på Holmgatan till sist upp under 2021 och nytt avtal för ny lokal tecknades till slutet av året. Det var med både spänning och vemod som flytten började planerades under slutet av året och många fina samtal om goda minnen på Holmgatan delades.

Bortgång av vår älskade Bakhshi

Efter en tids intensiv sjukdom gick föreningens älskade medarbetare Bakhshi bort den 26 juli. Det var, och förblir, en stor sorg för föreningen och alla som träffat Bakhshi – deltagare, nya och gamla kollegor, förtroendevalda och andra. Vid Bakhshis begravning närvarade kollegor och föreningen anordnade, cirka en månad efter Bakhshis bortgång, en minnesstund dit ett 20-tal personer deltog för att tillsammans sörja, minnas och hedra hans minne. Vid minnesstunden överlämnades en minnesbok till familjen med bilder och hälsningar från föreningen, personal, styrelse och alla som deltog. Föreningen gjorde även en egen minnesbok med syfte att behålla på Hasselas kontor där personer kan fortsätta skriva till och för Bakhshi för att kunna bearbeta sorgen men även minnas honom med glädje.

Vi minns och kommer att fortsätta minnas Bakhshi med stor värme, glädje, respekt och tacksamhet för att han valde vår förening att arbeta i och de avtryck han lämnat hos oss alla följer med oss föralltid. Vila i frid, Bakhshi.

Finansiering

Vid årets ingång hade föreningen två pågående projekt.

- Hassela Framåt med finansiering av Arvsfonden som inledde sitt tredje och sista verksamhetsår.
- Hassela Movement 2.0 med finansiering från Malmö stad. Beslut om stöd till Hassela Movement togs av Malmö stad först i slutet av januari, för en förlängning t.o.m slutet av året, så under årets första veckor jobbade vi på utifrån föregående års avtal.

Tidigt under våren påbörjades ansökningsarbete för år två av Hassela Unga. Ansökan skickades in till MUCF som gav bifall strax innan sommaren och projektet drog i gång den 1 oktober.

Under våren inleddes även en dialog med Arvsfonden om möjligheten att förlänga Hassela Framåt utifrån att projektet inte riktigt kunnat genomföras som planerat till följd av pandemin och dess effekter. En förlängningsansökan lämnades in under sommaren och i september fick vi positiva besked om att verksamheten kan fortsätta drivas även under 2022.

Under senvåren arbetade föreningen intensivt med ett ansökningsarbete till ESF-utlysningen 2021/000124 React EU- insatser för arbetslösa till följd av pandemin. Utlysningen drogs sedan tillbaka p.g.a oklarheter kring vilka som kunde ingå i målgruppen etc. Klart stod dock att Arbetsförmedlingen inte avsåg att teckna nya samarbetsavtal med idéburen sektor vilket ledde till att föreningen inte kunde gå vidare med sin ansökan när utlysningen kom ut igen efter sommaren.

I oktober lämnades en ansökan in till Postkodsstiftelsen, om ett projekt om att utveckla och bygga upp en samhällslotsverksamhet i föreningen, som tyvärr fick avslag.

Lokaler

Under våren sade vi, än en gång, upp hyreskontraktet för lokalen på Holmgatan då det inte var ekonomiskt hållbart för föreningen att behålla lokalen med befintliga projektmedel. Med stor hjälp från styrelsen hittades nya lokaler på Norregatan 25, i centrala Malmö, under vinterhalvåret och nytt kontrakt skrevs på med tillgång till den nya lokalen 1 januari 2022. Vid slutet av verksamhetsåret påbörjades flytten planeras för fullt och flyttdatum sattes till mitten på januari och slutgiltig utflytt från Holmgatan den 31 januari.

Utveckling

Förväntad framtidsutveckling

Framtiden är en ständig utmaning där föreningen är beroende av idéer och tajming när det gäller att få finansiering för önskad verksamhet.

Som förväntat har Arbetsförmedlingens nya reform inneburit stora förändringar för föreningen vad gäller fortsatt arbete inom arbetsmarknadsområdet och därför sökte föreningen bl.a projekt med mer fokus på ideellt engagemang under året, som tyvärr fick avslag. Arbetsförmedlingens nya arbetssätt har också inneburit att förlängning av befintlig verksamhet, Hassela Movement 2.0, inte var aktuellt för förlängning efter 2021.

Under året har föreningens personal brainstormat kring verksamhetsutveckling vid såväl personaldag som i workshops ledda av styrelsen i syfte att vidga och hitta nya verksamhetsområden.

Med hänsyn till detta fortsätter föreningen arbeta för nya sätt att arbeta med målgruppen på ett ändamålsenligt sätt och fortsätter samverka med kommun och civilsamhälle för att hitta nya vägar för detta.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Föreningen Hassela Solidaritet

Föreningen Hassela Solidaritet, bildades den 31 juni 2009, under det dåvarande namnet Hassela Helpline. Organisationen verkar för att minska och förebygga missbruk, kriminalitet och andra former av utanförskap bland ungdomar. Föreningen stödjer rådgivning, utbildning och opinionsbildning bland ungdomar inom detta område. Sedan 2012 har föreningen drivit arbetsmarknadsinsatser medfinansierade av bland annat europeiska socialfonden, Malmö stad och Arbetsförmedlingen. Hassela Solidaritet är registrerade hos skatteverket sedan den 13 augusti 2009.

Hassela Solidaritets huvudsakliga uppgift är att:

- Bedriva verksamhet i anslutning till ungdomar i riskzonen för kriminalitet, missbruk och utanförskap.
- Opinionsbilda för att sprida kunskap om organisationens frågor och sätta press på beslutsfattare runt dessa.

Styrelsemöten

Föreningen Hassela Solidaritet har hållit 9 styrelsemöten under verksamhetsåret.

Årsmöte

Föreningen Hassela Solidaritets årsmöte genomfördes digitala via Zoom den 15 april

Funktionärer i föreningen

Vid det ordinarie årsmötet den 15 april valdes följande personer till förtroendevalda i föreningen.

Styrelse

Ordförande: Cilla Dahl Andersson

Ord ledamot: Margareta Fehland

Ord ledamot: Emma Flink

Ord ledamot: Kim Persson

Ord ledamot: Edgardo Beltran

I november månad valdes Linda Touminen av styrelsen som senior advisor till föreningen.

Revisorer

Verksamhetsrevisor: Peter Karlsson

Revisorssuppleant: Ingen revisorssuppleant valdes

Under verksamhetsåret fattade styrelsen beslut om att välja Kim Månsson, Godkänd revisor, att granska föreningens projektredovisningar i enlighet med bidragsgivares krav och rekommendationer.

Valberedning:

Vid årsmötet valdes Mikael Boregren och Linda Tuominen till valberedning för föreningen

Fördelning av löner till styrelse och övriga

Inga löner till styrelsen

Fördelning av pensionskostnader för styrelse och övriga

Inga pensionskostnader till styrelsen

Organisation

Antalet anställda fördelat på män och kvinnor

Föreningen hade den 31 december 2021 tre manliga anställda, varav en på tjänstledighet för studier, och sex kvinnliga anställda.

Praktikanter

Under höstterminen tog föreningen emot en praktikant, som också var en tidigare deltagare i Hassela Framåt, från Socialpedagogutbildningen på Stensunds Folkhögskola.

Kompetensutveckling för personal

Ett urval av kompetensutbildande insatser för personalen under verksamhetsårets gång har varit:

- Handledning för projektpersonal från Hassela Framåt och Hassela Movement 2.0 av psykologstudenter från Lunds Universitet
- Webutbildning (2 dagar) i Lågaffektivt bemötande anordnat av Sverigehälsan
- Medarbetare har studerat kursen "Community work och mobilisering på lokal nivå" med fokus på arbete i civilsamhället, anordnat av Malmö Universitet och Hela Malmö
- Webutbildning i förändringsteori, anordnat av KC Malmö
- Workshops om digitala möten och relationer för operativ personal och projektledare

Tack vare övergången till mer digitala arrangemang har personal kunnat delta i flera webinar, som exempelvis:

- Läras diverse webinar om PERMA, KBT, tydliggörande pedagogik och kognitiva svårigheter
- Utmaningar och möjligheter på arbetsmarknaden, anordnat av KC Malmö
- "Negativ social kontroll och hedersfötryck" anordnat av Nordic Welfare Center
- "Sju år med ESF" anordnat av ESF-rådet
- Resultatwebinara anordnat av ESF-rådet
- Webinar om "Hur civilsamhället kan bidra till att minska långtidsarbetslösheten" anordnat av Nysta
- Seminarium inom Delmos-projektet med Boost, MFF Karriärakademin m.fl.
- Verksamhetsansvarig deltog i föreläsning om arbetsmiljö i pandemitider, anordnat av Lund Universitet

Internt arbete

Under året har befintliga och nya arbetssätt utvecklats till följd av den fortsatta Coronapandemin och hemarbetet. Vi har gemensamt prövat oss fram genom digitala avstämningar och olika typer av möte- och kommunikationsformer allteftersom behov och verksamhetsformer har ändrats med rekommendationer och restriktioner.

Vi har arbetat aktivt med att hitta former för att uppmuntra såväl kollegor som målgrupp till att vaccinera sig genom att informera om hur, var och när möjligheter till vaccin finns samt informera om den positiva individuella och samhälleliga effekten av vaccin. Information om corona-rekommendationer och vaccination sattes upp på diverse språk i lokalen för att den viktiga informationen skulle kunna vara så tillgänglig som möjligt

Verksamhetsansvarig och skyddsombud har fortsatt arbeta tätt tillsammans och genomfört kontinuerliga riskbedömningar, upprättat och uppdaterat handlingsplaner som sedan förankrats bland personal och deltagare i verksamheterna.

Verksamhetsansvarig skickade varje måndag morgon ut ett veckobrev med övergripande information för veckan och digitala träffar på såväl tisdagar, i form av personalmöten, som på fredagar, i form av personal-fika, behölls även detta år det hade en fortsatt god effekt på den psykosociala arbetsmiljön.

Personalen har uppmuntrats till fortsatta alternativa sätt att mötas för att upprätthålla och bibehålla en god psykosocial arbetsmiljö genom bl.a digitala kollegiala fikor och walk-and-talks utomhus.

Kollegiala träffar i helgrupp har skett under sommaren i form av sommaravslutning med båtresa på kanalen och vid julavslutning med jullunch och aktiviteter tillsammans.

Föreningens representation

Hassela Solidaritet har under 2021 suttit representerade och/eller är medlemmar i följande nätverk:

- Nätverket för Idéburen sektor i Skåne
- Malmö Ideella, MIP
- Malmö mot diskriminering
- Skånes Arkivförbund.

Opinionsbildande, nätverkande och marknadsföring

Föreningen har under 2021 fortsatt att arbeta för att motverka den ökade liberaliseringstrenden av cannabis. Framst gör vi detta på individnivå genom Hassela Solidaritets utbildningar Hassela Framåt och Hassela Movement där våra deltagare dels får en teoretisk bakgrund, dels formas till medvetna reflekterande vuxenförebilder som i sin tur, via sin praktik, har möjlighet att påverka sin omgivning. Hassela Skåne har också föreläst om drogprevention och cannabis för deltagare i Hassela Movement.

Dock har mindre tid än tidigare lagts på externt påverkansarbete till följd av Coronapandemin.

Nätverkande

Under året har Hassela Solidaritet nätverkat framst tillsammans med andra aktörer som jobbar med unga vuxna som inte hunnit etablerat sig på arbetsmarknaden.

Under våren ställdes i princip samtliga nätverksträffar in eller flyttades fram, många genomfördes sedan digitalt.

2021 har Hassela Solidaritet deltagit i en rad nätverksträffar, konferenser och seminarier, bl.a

- Region Skånes Europadag den 10 maj – presentation av ESF-projekt.
- Finsams podcast "Vet ni!".
- Dialogforum anordnat av Malmöandan.
- Regionalt Forum med Närverket för idéburen sektor Skåne.

Samverkan

Den största delen av Hassela Solidaritets samverkansarbete görs inom ramen för våra projekt. Följande samhällsinstitutioner, organisationer och föreningar har Hassela Solidaritet samverkat och samarbetat med under året:

Furuboda folkhögskola	Ensamkommandes förbund
Malmö FF Karriärakademien	Ung Malmö, Malmö Stad
Albins folkhögskola	Östra Greve Folkhögskola
ASF, Malmö stad	Com Ung, Lund
Malmö mot Diskriminering	Försäkringskassan
Krami	Arbetsförmedlingen
KC Kompetenscenter Malmö	Röda korsets ungdomsförbund
Hassela Skåne AB	Krami, Malmö
Malmöandan	KC Kompetenscenter, Malmö
Fryshuset, Malmö	SMART International
Malmöandan	Nätverket för idéburen sektor Skåne
SIG, Sociala Insatsgrupper	Enheten för förebyggande och tidigt stöd, Malmö Stad
MIP, Malmö Ideella	Lunds Universitet

Praktikplatser

På grund av Coronapandemin har deltagarna inte kunnat gå ut på praktik i samma utsträckning som tidigare eftersom många praktikplatser varit tvungna att begränsa antalet personer i verksamheten i syfte att minska smittspridningen.

Efter nästan två års uppehåll från praktik i Hassela Framåt kunde deltagare från grupp 10, i slutet av året, gå ut på praktik.

I Hassela Movement fortsatte praktik på skolor likt föregående år men med ytterligare praktiksamarbeten under 2021.

Under året har följande arbetsplatser tagit emot praktikanter från projekten Hassela Framåt och Hassela Movement. Vi är mycket glada för det fina samarbetet vi haft med praktikplatserna och den möjlighet att få erfarenhet från arbetslivet som praktiken ger våra deltagare, där även flertalet efter avslutad praktik blivit erbjudna anställningar.

Victoria Äldreboende	Annebergsskolan
Basunen Äldreboende	Gullviksskolan
Päronskogen Äldreboende	Vittra Västra Hamnens skola
Attendo Lund Äldreboende	Backaskolan
Apoteket Hjärtat	Kastanjeskolan
	Johannesskolan
	Hermodsdalsskolan

Externa föreläsningar, informationsträffar m.m

Trots coronaläget har vi under året genomfört viss utåtriktad verksamhet, främst med redan sedan tidigare etablerade kontakter. Ett urval av tillfällen är:

- Kamratstödjarutbildning för kamratstödjare i skolan på Svaleboskolan i Veberöd, Lunds kommun.

- Digitala informationsträffar om föreningen och dess verksamheter vid flertalet tillfällen för arbetsmarknadssekreterare från Ung Malmö.
- Digital informationsträff om Hassela Framåt i samarbete med Malmö Ideella/KC Malmö.
- Informationsträffar om Hassela Movement 2.0 metod och arbetssätt för stadens kommunala uppsökande verksamheter; Uppsök Ung Malmö, Socialarbetare för Ungdomar, Fältgruppen och Områdesvärdarna.
- Informationsträff om Hassela Movement och samverkan med Sociala Insatsgrupper (SIG).
- Deltagit på Öppet Hus, anordnat av Uppsök Ung Malmö, vid flertal tillfällen för att informera om föreningens verksamheter
- Informationsträffar om Hassela Framåt och Hassela Unga hos Mötesplats Otto/Ensamkommandes Förbund
- Informationsträff om Hassela Framåt till deltagare i Ung Malmös Startgrupp.
- Löpande dialogmöten om samverkan med Narcis Spahovic, sektionschef Ung Malmö.
- Dialogmöten med Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö Stad.

Studiebesök

Under 2021

Vi har fortsatt ta emot studiebesök till största del digitalt men vid vissa tillfällen, oftast när målgrupp varit berörda, i lokal med lämpliga smittskyddsåtgärder. Besökare har varit såväl potentiella deltagare till föreningens verksamheter men även yrkesverksamma, t.ex arbetsmarknadssekreterare eller andra yrkesverksamma som delar vår målgrupp. Ett urval av studiebesök under verksamhetsåret är:

- Potentiella deltagare till föreningens projekt.
- Arbetsmarknadssekreterare från Ung Malmö.
- Fältgruppen och Socialarbetare för Ungdomar.
- Kommunala aktivitetsansvaret (KAA), personal och praktikanter.
- Lärare och studenter från socialpedagogutbildningen på Dalslands folkhögskola.

Sociala medier

Under året har vi fortsatt arbeta aktivt med vårt Facebook- och Instagramkonto. Vi använder dem främst som en del i vårt rekryteringsarbete men även för att informera och visa vad som händer i föreningens diverse verksamheter. Här publicerar vi t.ex aktuell information om intag till nya grupper i våra båda arbetsmarknadsprojekt. De fungerar också som en kanal där personer som är intresserade av våra utbildningar enkelt kan kontakta oss och också snabbt få svar.

Under året togs en QR-kod fram som publicerades på instagram och facebook i syfte att lättare kunna bli medlem i föreningen genom att scanna koden och därmed också betala medlemsavgiften.

Vi har fortsatt använda oss av gruppchattar i de sociala kanalerna för att hålla kontakt med deltagarna under perioderna av hem- och distansarbete.

Projektverksamhet

Hassela Movement 2.0

Hassela Movement 2.0 startades upp under hösten 2020 med hjälp av finansiering från Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmö Stad och blev förlängt under verksamhetsåret 2021. Målsättningen med projektet är att minska arbetslöshet och utanförskap bland unga vuxna i Malmö.

Projektet är en vidareutveckling av det tidigare ESF-projektet Hassela Movement som Hassela Solidaritet drivit med medfinansiering från Malmö stad och Arbetsförmedlingen mellan 2012 och 2019.

Deltagarna i projektet utbildas till barn- och ungdomscoacher. Metoderna bygger dels på Hasselarörelsens relationsfrämjande pedagogik, dels på yrkesinriktad ämnestillämpning på barn- och ungdomsområdet (dvs. arbetet inom skola, fritids, barnomsorg och föreningslivet).

Deltagarna har utbildats och tagit diplom i ämnena:

- Hasselas ledarutbildning
- ART (Agression replacement training)
- Introduktion till lösningsfokuserat coachingverktyg
- Projektledning
- Diskrimineringsgrunderna

Deltagarna som genomfört den teoretiska delen har sedan gått vidare till praktik och arbetsplatsförlagd tillämpning av de verktyg man lärt sig under teorifasen. Praktiken har huvudsakligen varit förlagd till skolor och fritidsverksamhet. De deltagare som inte gått till sysselsättning direkt efter avslutad praktik har därefter erbjudits en månads utslussningsfas som omfattat individuell matchning och framtidsplanering.

Utöver det övergripande syftet och målsättningarna i projektet har deltagarna fått ett gruppsammanhang i pandemin som har varit viktigt och värdefullt. De har fått göra praktik under en unik tid och fått inblick i hur skolväsendet arbetar och ställer om under pandemitider och därmed viktiga erfarenheter inför framtida arbete inom skolan.

Viss del av verksamheten, under vårterminen, har skett på distans under den teoretiska fasen och på så sätt förberett målgruppen med kännedom om digitala verktyg (t ex teams och zoom) inför omställningar som kan komma att ske i praktik och arbetslivet. Delar av målgruppen har inte haft förutsättningar till att delta digitalt hemifrån, pga t.ex trångboddhet, otrygg hemmiljö, koncentrationssvårigheter m.m, och i dessa har vi erbjudit dem plats i lokalen med tillgång till föreningens lånedatorer.

Vid fysisk verksamhet i lokal har grupperna delats upp i två mindre grupper som fördelats i två utbildningssalar om max 8 deltagare per sal för att kunna säkerställa en trygg arbetsmiljö med möjlighet till social distans.

Under 2021 hann 4 grupper påbörjas och genomföras och 54 personer antogs och deltog i projektet. Vidare avslutades två grupper om 24 personer som påbörjade teori och praktik under 2020 men blev färdiga under 2021.



Bilder på grupp 34, årets sista grupp, efter avslutad teori respektive praktik, hösten och vintern 2021.

Effekten av pandemins påverkan, i form av mindre deltagare, visades tydligt i verksamheten med en kraftig minskning av intresserade till sommaren. Till följd av lågt söktryck planerades uppsökande arbete och genomfördes av både personal och deltagare genom uppsökande fältarbete tillsammans med Uppsök Ung

Malmö, Socialarbetare för Ungdomar och Fältgruppen under delar av sommaren. Samarbeten med de uppsökande verksamheterna fortsatte i andra former än just fältarbete under året, t.ex med hjälp av fysisk och digitalt spridning av verksamheten inför kommande gruppstarter.



Fältande med deltagare från Movement och personal från Socialarbetare för Ungdomar, sommaren 2021.

Verksamheten avslutades vid årsskiftet 21/22 pga att finansieringsformen upphört.

För vidare läsning hänvisas till *Årsrapport Hassela Movement 2.0 2020-2021*.

Hassela Framåt

När 2021 inleddes var det tänkt att det tredje året också skulle blir det sista av arbetsmarknadsinsatsen Hassela Framåt eftersom det ursprungliga projektet var planerat för just tre år. Under våren påbörjade föreningen ett samtal med Allmänna Arvsfonden som finansierar projektet om möjligheten att förlänga projektet p.g.a det avbrott som Coronapandemin inneburit. Under tidig höst fick vi det glädjande beskedet om ett tilläggsår så istället för att avveckla projektet under hösten har verksamheten fortsatt och kommer att bedrivas även under 2022.

I Hassela Framåt fokuserar föreningen särskilt på målgruppen nyanlända unga vuxna och att skapa förutsättningar för att de unga själva ska kunna påverka sin framtid. Projektets övergripande mål är att öka etableringen bland nyanlända unga vuxna.

Projektet ska leda till att deltagarna ska:

- komma närmare sysselsättning
- få ökad studiemotivation
- få ökad kunskap om hälsa
- få ny och ökad kunskap om arbete inom vård och omsorg
- få ett bredare nätverk

I projektet fokuserar vi även på samverkan med andra aktörer som verkar för att underlätta de enskilda individernas förflyttningarna närmare arbete och studier. Vår erfarenhet är att utan samverkan mellan instanserna finns en risk att deltagarens tid i etableringsfasen förlängs i onödan.

Projektets metod bygger på Hasselas relationsfrämjande pedagogik med stort fokus på en gruppdynamik och att skapa en känsla av samhörighet och sammanhang för såväl grupp som individerna i gruppen.

Projektets främsta målgrupp är nyanlända unga vuxna (18-25 år) som saknar sysselsättning men projektet riktar sig även till unga vuxna födda i Sverige eller som bott i Sverige större delen av sitt liv, eftersom vi i metoden arbetar med blanda grupper, med ca 50 procent från varje målgrupp.

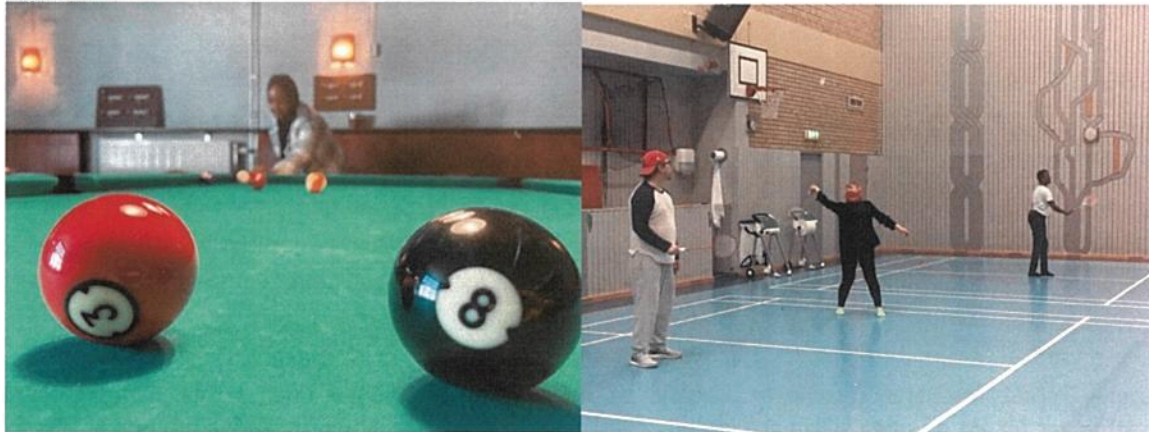
Projektets upplägg är att deltagarna inleder med en 12 veckors teoretisk utbildning på heltid, därefter ska de genomföra ca två månaders praktik inom till exempel vård och omsorg eller LSS innan de övergår i en individuellt anpassad matchnings- och framtidsplanering.

Likt föregående år har verksamheten i projektet fått anpassats efter rådande corona-pandemi vilket påverkat såväl arbetsformer, möjligheten till praktik, behov av samhällsöppning, utökad studie- och yrkesvägledning i matchningsfasen och framförallt distansaktiviteter via digitala mötesplattformar. Till slutet av året kunde vi dock äntligen erbjuda praktik till deltagarna på nytt och vid slutet av året gick fyra deltagare ut i praktik på diverse äldreboenden och även apotek.

Personalen fick också aktivt söka efter tillgängliga material och metoder som passade för digital verksamhet. Webbutbildningar inom vård och omsorg har varit fortsatt uppskattat och etablerats till en viktig del av utbildningen. Deltagarnas behov och önskemål har varit vägledande och fortsatt fokus på individuellt stöd har visat sig framgångsrikt i målgruppen förflyttning mot etablering och sysselsättning.

Både personal och deltagare har fortsatt anpassa sig, ställa om och lära nytt allteftersom förutsättningar och behov förändrats. Projektledaren har haft kontinuerlig kontakt med Arvsfonden för att förankra förändringarna i verksamheten. För vidare läsning hänvisas till *Årsrapport 2021 Hassela Framåt*.

2021 startades 4 grupper och 32 deltagare antogs för att delta i projektet. Vidare avslutades en grupp om 6 personer som påbörjade projektet 2020 men blev färdiga under 2021. Två grupper fortsatte praktik och teori in på 2022.



Teambuilding aktiviteter, våren 2021.

Årets kunskapshöjande seminarium

Årets kunskapshöjande seminarium kunde, till följd av lättade restriktioner vid slutet av året, hållas fysiskt detta år i våra lokaler och deltagare, personal och externa gäster som träffades runt temat *"Tillbaka till den fysiska verksamheten – men vart tog deltagarna vägen?"*. En halvdag spenderades med presentation av verksamheten, panelsamtal med deltagare som berättade om sina egna erfarenheter av att delta i projektet under pandemitider, panelsamtal med yrkesverksamma som arbetar med unga vuxna från Uppsök Ung Malmö, Motetten Folkets Hus, Fryshuset och Socialförvaltningen samt workshop för såväl deltagare som yrkesverksamma gäster. I slutet av seminariet delade en av projektets deltagare med sig av sin egen livshistoria,

hur och varför hen valde att komma till Hassela och på vilka sätt det gjort skillnad för hen – ett moment som var väldigt uppskattat av alla som deltog.



Bilder från årets kunskapshöjande seminarium, vintern 2021.

Hassela Unga

Föreningen beviljades inför sommaren 2021 medel från MUCF (Myndigheten för civilsamhälles- och ungdomsfrågor) för att under hösten åter starta upp verksamheten som legat nere i nästan ett år pga Coronapandemin. Verksamheten som syftar till att öka ungas föreningsengagemang motsvarar år två av ett tänkt treårigt projekt.

Projektet startades upp igen den 1 oktober, en senare start än tidigare planerat då föreningen ville att eventuella deltagare skulle ha ökade möjligheter till vaccinering och därmed bättre förutsättningar för att träffas fysiskt. Liket de andra verksamheterna var det en utmaning att rekrytera deltagare men Öppet Hus hölls varje tisdag kväll, med start i oktober, där såväl gamla som nya deltagare och medlemmar var välkomna för att hitta på egna aktiviteter eller bara umgås. Utöver möjlighet till umgänge, en plats att vara på eller att planera egna aktiviteter gavs möjlighet till samhällslötsning.

RESULTATDISPOSITION

Medel att disponera:

Balanserad vinst/förlust	2 455 979
Årets resultat	- 216 335
Summa	2 239 644

Förslag till disposition:

Balanseras i ny räkning	2 239 644
-------------------------	-----------

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter

RESULTATRÄKNING

(Not 1)

	2021-01-01	2020-01-01
	2021-12-31	2020-12-31
Rörelsens intäkter, lagerförändringar m.m		
Medlemsavgifter	3 040	3 000
Bidrag	5 742 551	4 276 759
Övriga rörelseintäkter	66 214	15 290
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m	5 811 805	4 295 049
Rörelsekostnader		
Aktiviteter	-54 040	-36 380
Övriga kostnader	-1 057 348	-1 102 541
Personalkostnader (Not 2)	-4 916 753	-4 250 988
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar		-86 433
Administrationskostnader		
Summa rörelsekostnader	-6 027 974	-5 476 342
<i>Rörelseresultat</i>	-216 169	-1 181 293
Räntekostnader		-64
Årets resultat	-216 335	-1 181 357

BALANSRÄKNING

(Not 1)

	2021-01-01	2020-01-01
	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22 350	67 884
Handkassa		-298
Kassa och bank	4 133 083	2 921 694
Skattekonto	18 482	11 343
Summa tillgångar	4 173 915	3 000 423
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Balanserad vinst eller förlust	2 455 979	3 637 336
Årets resultat	-216 335	-1 181 357
Summa eget kapital	2 239 810	2 455 979
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	-67 529	31 032
Övriga skulder	273 911	366 781
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 727 723	146 630
Summa kortfristiga skulder	1 934 105	544 444
Summa Eget kapital och skulder	4 173 915	3 000 423

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd 2016:10

Årsredovisning i mindre företag (K2).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed

Not 2 Personalkostnader

	2021-01-01	2020-01-01
	2021-12-31	2020-12-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	7	
Män	2	
Totalt	9	
Löner och ersättningar:	3 420 772	3 066 786
Sociala kostnader:	1 495 981	1 184 201
	<u>4 916 753</u>	<u>4 250 988</u>

Not 3 Förändring i eget kapital

	Balanserad vinst/förlust	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	3 637 336	-1 181 357	2 455 979
Resultatdisposition:			
Balanseras i ny räkning	-1 181 357	1 181 357	
överföring från Förbundet			
Belopp vid årets utgång	2 455 979	-216 335	2 239 644

UNDERSKRIFTER

Malmö den 2022-04-04



Cilla Dahl-Andersson
Ordförande



Margareta Fehland
Ledamot



Emma
Flink
Emma Flink
Ledamot



Kim Persson
Ledamot



Edgardo Beltrami
Ledamot



Peter Karlsson
Verksamhetsrevisor